



РАНХиГС
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ
ИНСТИТУТ
РАЗВИТИЯ
ОБРАЗОВАНИЯ**

Центр мониторинга и статистики
образования ФИРО

Проблемы трудоустройства выпускников СПО и факторы их определяющие.

ТРУДНОСТИ, С КОТОРЫМИ СТАЛКИВАЛИСЬ РАБОТОДАТЕЛИ ПРИ ПРИЕМЕ ВЫПУСКНИКОВ СПО НА РАБОТУ



БОЛЬШИНСТВО ВЫПУСКНИКОВ СПО СТАЛКИВАЮТСЯ С ТРУДНОСТЯМИ ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ

3 из 4 выпускников СПО свидетельствуют о наличии проблем при трудоустройстве

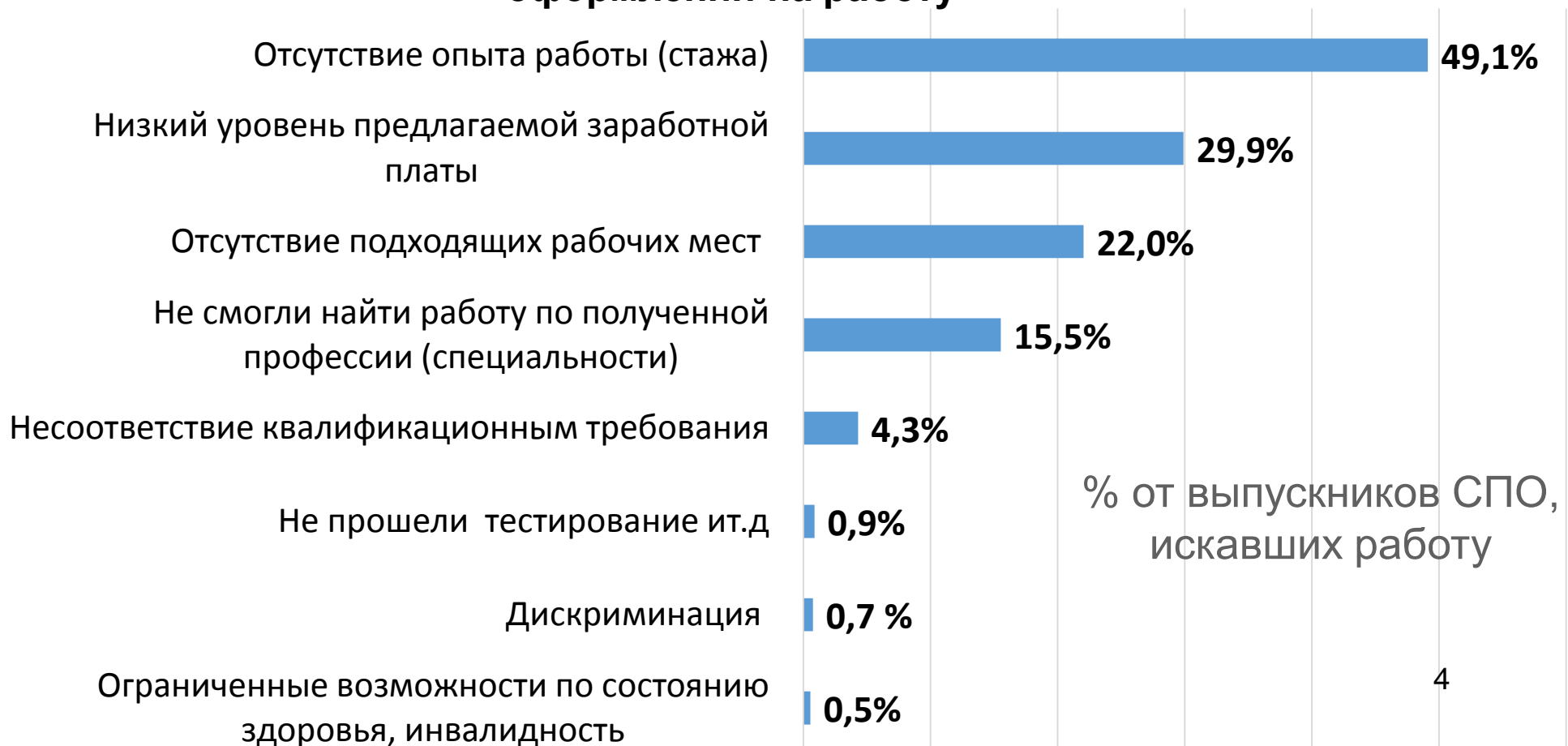
75,5% - выпускников программ подготовки специалистов среднего звена

71,7% - выпускников программ подготовки квалифицированных рабочих и служащих

Среди выпускников 2016-2017 учебного года в первые 12 месяцев официально на работу устроилось только **55,84%** выпускников СПО

ПРОБЛЕМЫ ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ, НАЗВАННЫЕ ВЫПУСКНИКАМИ СПО ХАРАКТЕРНЫ И ДЛЯ ДРУГИХ ГРУПП

Трудности, с которыми столкнулись выпускники СПО, при оформлении на работу



ОПЫТ РАБОТЫ У ВЫПУСКНИКОВ СПО НЕ ТОЛЬКО НИВЕЛИРУЕТ ПРОБЛЕМЫ ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ, НО И МЕНЯЕТ ОТНОШЕНИЕ У НИМ:

Трудности, с которыми столкнулись выпускники СПО, при оформлении на работу (%)



ОПЫТ ЛЮБОЙ РАБОТЫ ВО ВРЕМЯ УЧЕБЫ ПОВЫШАЕТ ШАНСЫ УСПЕШНОГО ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ СПО:

Опыт работы во время учебы – один из немногих факторов, которые значительно повышают шансы выпускников СПО на трудоустройство вне зависимости от действия внешних факторов, т. е. наличие опыта работы у выпускника в бедном слабо урбанизированном регионе также повышает шанс на трудоустройство, как и у выпускника в мегаполисе.

Наличие работы у учащихся СПО во время учебы не имеет значимой связи с уровнем безработицы в регионе, но напрямую зависит от доли сельского населения – чем больше сельских жителей, тем меньшая доля выпускников СПО работала во время учебы..

НАЛИЧИЕ ОПЫТА – НАИБОЛЕЕ СЕРЬЕЗНАЯ ПРОБЛЕМА ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ ВЫПУСКНИКОВ СПО

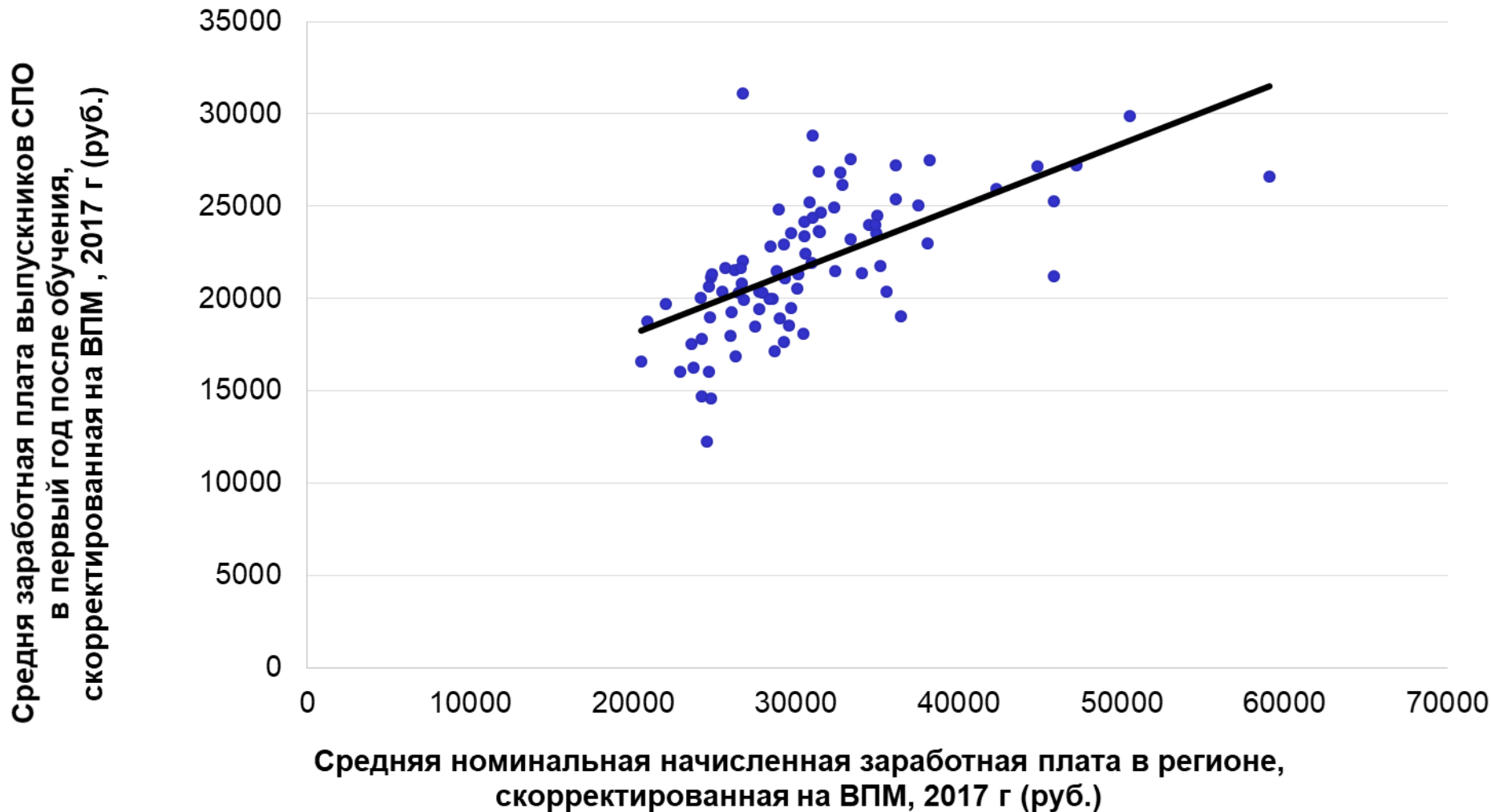
1. Наиболее значимым и желаемым с точки зрения работодателей является наличие у выпускника СПО опыта по специальности (профессии), но и любой другой опыт работы является положительным моментом при выборе претендента на работу.
2. Студенты СПО во время учебы реже других студентов склонны приобретать опыт работы как по специальности, так и не по специальности, даже с учетом влияния вынуждающих внешних обстоятельств, таких как низкие доходы семьи.
3. Запрос работодателей к системе образования состоит в первую очередь в наращении практического опыта работы у учащихся СПО и более активной связи с работодателями в плане прохождения практики.

НИЗКИЙ УРОВЕНЬ СТАРТОВЫХ ЗАРПЛАТ – ОДНА ИЗ ЗНАЧИТЕЛЬНЫХ ПРОБЛЕМ ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ, НАЗВАННЫХ ВЫПУСКНИКАМИ СПО

Трудности, с которыми столкнулись выпускники СПО, при оформлении на работу

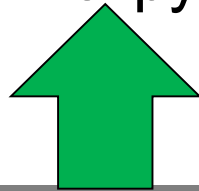


ВЕЛИЧИНА СТАРТОВОЙ ЗАРПЛАТЫ ВЫПУСКНИКОВ ИМЕЕТ СИЛЬНУЮ СВЯЗЬ СО СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТОЙ ПО РЕГИОНУ

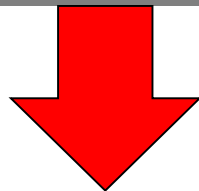


ВЕЛИЧИНА СТАРТОВОЙ ЗАРПЛАТЫ ВЫПУСКНИКОВ СПО ИМЕЕТ ЗНАЧИТЕЛЬНУЮ ДИФФЕРЕНЦИАЦИЮ ПО РЕГИОНАМ

49912 рублей в Чукотском
автономном округе.



Средняя заработная плата выпускника
СПО в первый год работы в 2017 году
составила 22936 рубля.



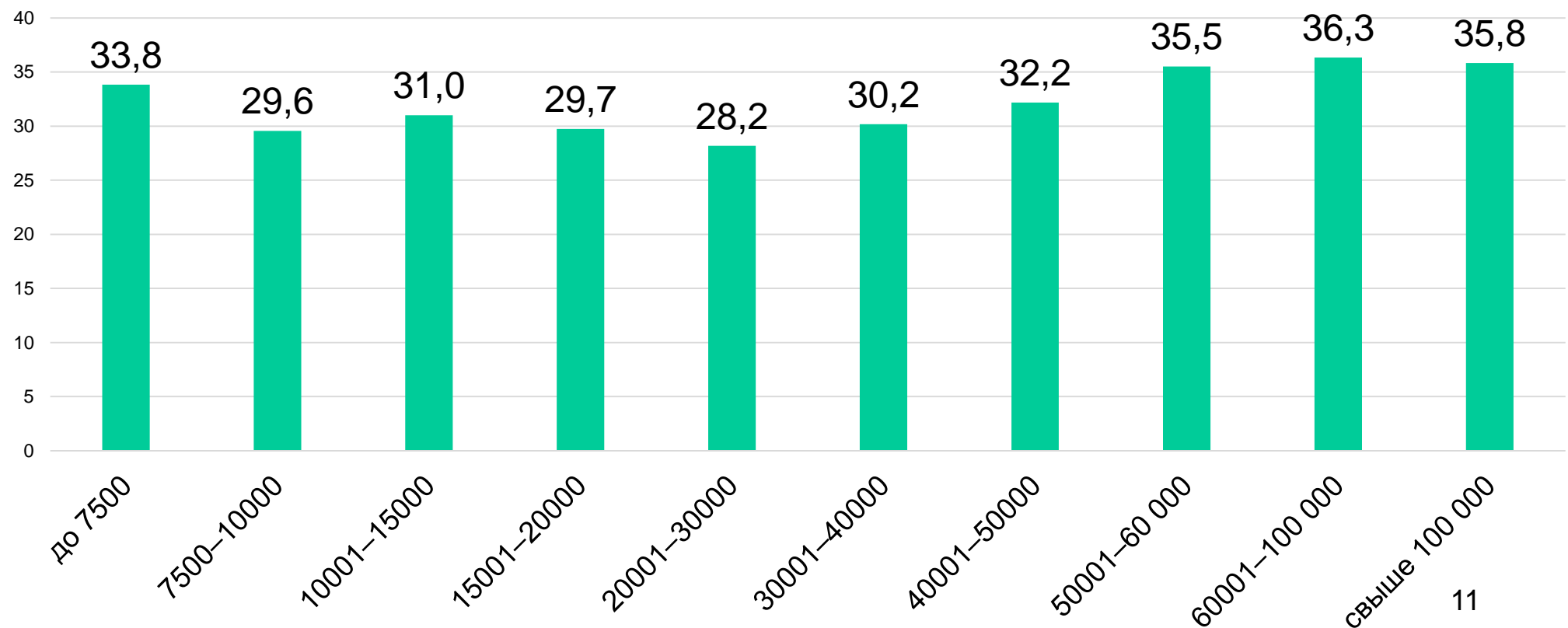
11216 рублей в Республике
Ингушетия

Разница в оплате труда
выпускников СПО по
регионам в абсолютном
выражении составила
4,45 раза.

Разница в сопоставимом
выражении
(приведенная по
установленной в
субъекте РФ величине
прожиточного
минимума), составляет
2,5 раза

АКТУАЛЬНОСТЬ ДЛЯ ВЫПУСКНИКОВ СПО ПРОБЛЕМЫ НИЗКОГО УРОВНЯ ПРЕДЛАГАЕМОЙ ЗАРПЛАТЫ НЕ ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ ЕЕ ВЕЛИЧИНОЙ:

Доля выпускников СПО, столкнувшихся с проблемой "Низкий уровень заработной платы" при поиске работы, по группам заработной платы на первом месте работы (%)



ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА КАК ТРУДНОСТЬ ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ ВЫПУСКНИКОВ СПО:

- Размер заработной платы воспринимается как источник трудностей при трудоустройстве выпускников СПО всеми участниками этого процесса.
- Работодатели часто сталкиваются с завышенными ожиданиями выпускников СПО относительно своей будущей зарплаты, но гораздо реже считают это серьезной проблемой
- Выпускники часто указывают низкий уровень заработной платы в качестве проблемы при поиске работы, но при этом связь восприятия данной трудности выпускниками и реального размера их зарплаты практически отсутствует.
- Наличие любого опыта работы у выпускников СПО, особенно по специальности, снижает актуальность проблемы низкой заработной платы при трудоустройстве выпускников СПО: чем больше опыт, тем менее актуальна проблема низкой зарплаты для выпускников СПО.
- У выпускников СПО из различных субъектов РФ зафиксирована значительная дифференциация уровня стартовых зарплат, выраженных в абсолютных величинах без учета различий в величине прожиточного минимума, причем дифференциация существует как между средними показателями по регионам, так и между заработной платой по отдельным профессиям (специальностям) из разных регионов.
- Наблюдаются значительные расхождения в средней заработной плате у выпускников СПО в зависимости от полученной профессии (специальности) вне зависимости от места проживания.

ПРОБЛЕМА ОТСУТСТВИЯ РАБОЧИХ МЕСТ – ОДНА ИЗ НАИБОЛЕЕ СЕРЬЕЗНЫХ СИСТЕМНЫХ ПРОБЛЕМ СВЯЗАННЫХ С ТРУДОУСТРОЙСТВОМ ВЫПУСКНИКОВ

Трудности, с которыми столкнулись выпускники СПО, при оформлении на работу



ОТСУТСТВИЕ РАБОЧИХ МЕСТ КАК ТРУДНОСТЬ ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ ВЫПУСКНИКОВ СПО:

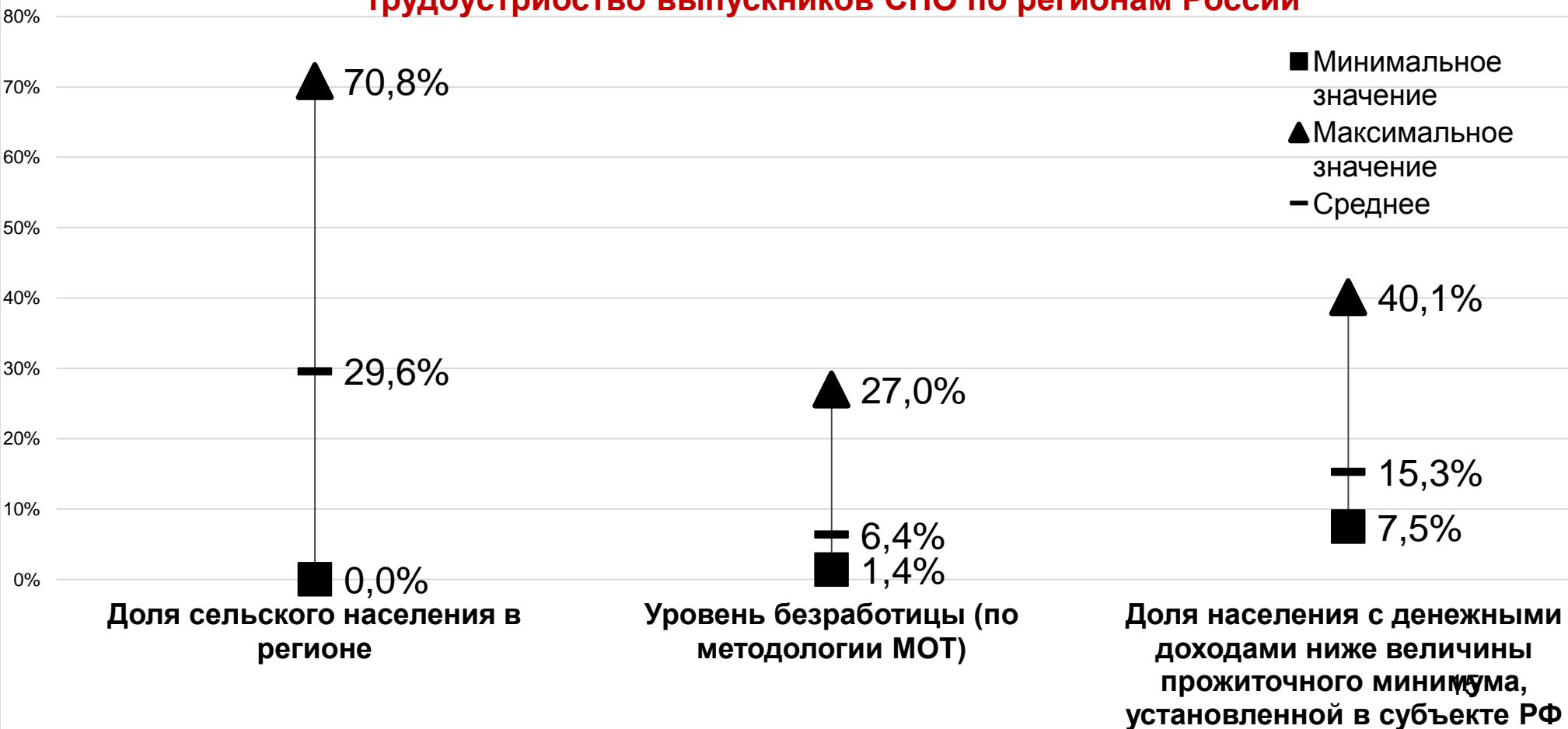
Отсутствие рабочих мест, в том числе по профессии/специальности, является значительным барьером при выходе выпускников СПО на рынок труда.

Эта проблема зависит в первую очередь от внешних факторов, таких как ситуация на региональном рынке труда, социо-географического положения региона, ситуации в отрасли

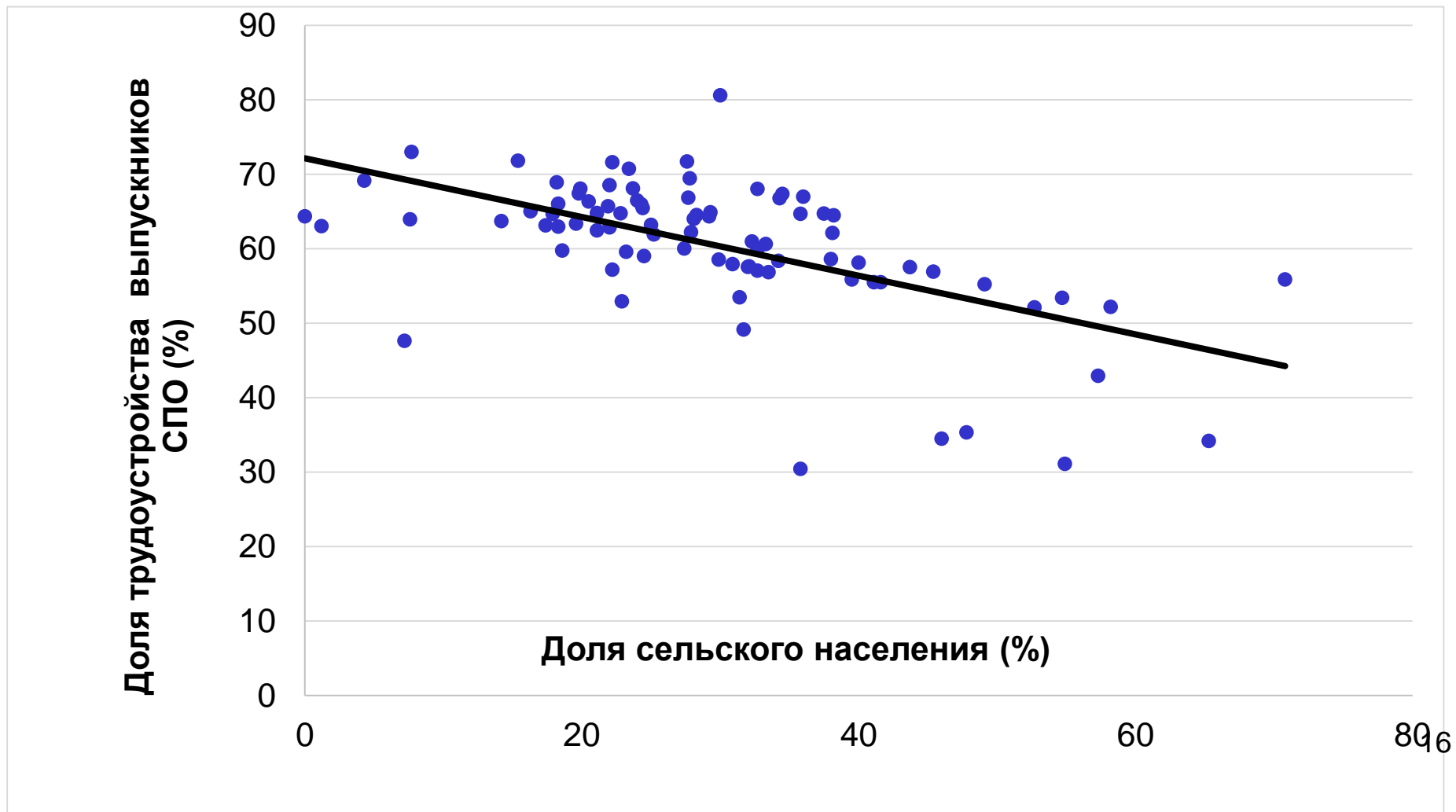
Отсутствие рабочих мест как проблема типична для всех социо-демографических групп, а не только для выпускников СПО.

УРОВЕНЬ ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ СПО ЗАВИСИТ ОТ СИТУАЦИИ НА РЫНКЕ ТРУДА КОНКРЕТНОЙ ТЕРРИТОРИИ

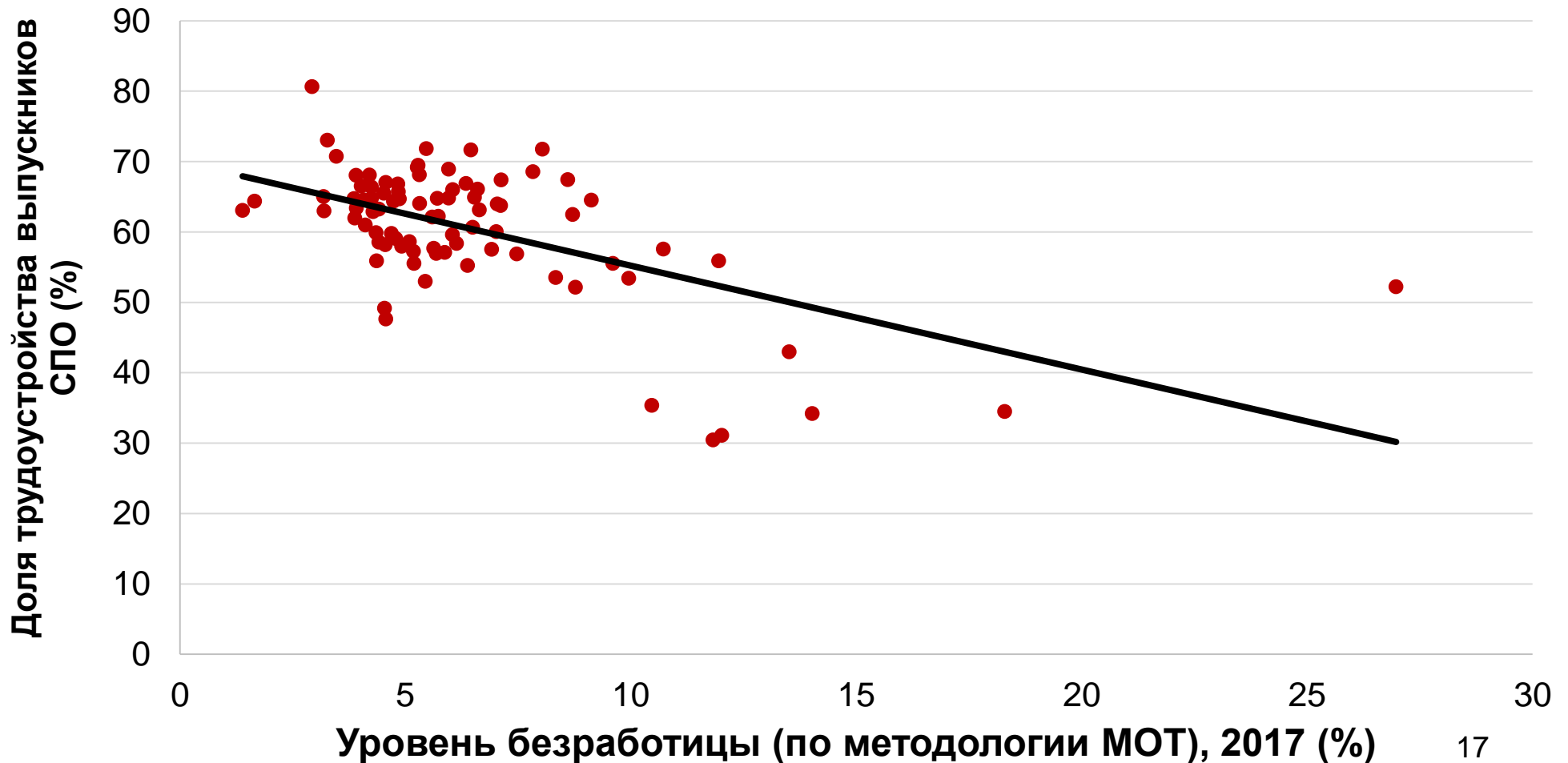
Вариация основных социо-экономических показателей, влияющих на трудоустройство выпускников СПО по регионам России



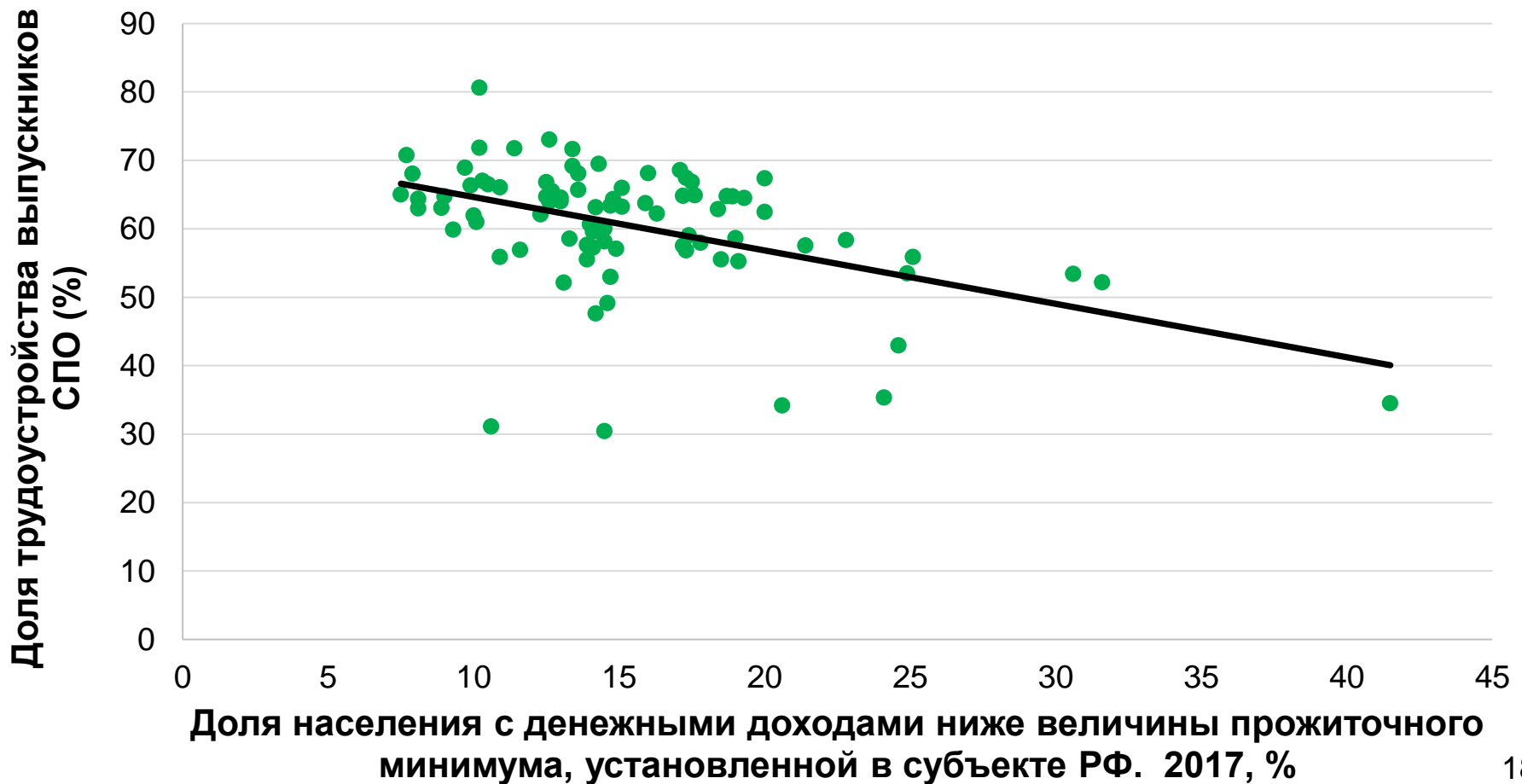
ЗАВИСИМОСТЬ УРОВНЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ СПО ОТ УРОВНЯ УРБАНИЗАЦИИ РЕГИОНА :



ЗАВИСИМОСТЬ УРОВНЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ СПО ОТ УРОВНЯ БЕЗРАБОТИЦЫ В РЕГИОНЕ:



ЗАВИСИМОСТЬ УРОВНЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ СПО ОТ УРОВНЯ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ



ЗАВИСИМОСТЬ УРОВНЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ СПО ОТ ВНЕШНИХ ФАКТОРОВ:

1. Характер трудоустройства выпускников СПО зависит от различных внешних факторов, но наибольшее влияние оказывают социально-экономическое положение региона и его географические характеристики
2. Принадлежность субъекта РФ к сельским регионам и наличие в нем высокого уровня безработицы предопределяет низкую долю трудоустройства выпускников в таких регионах, в то же время, принадлежность к регионам с высокой степенью урбанизации и низкой долей безработицы не гарантирует высокий уровень трудоустройства выпускников СПО.
3. Низкий уровень зарплат в регионе и невысокий уровень прожиточного минимума в большинстве случаев определяет низкий уровень средних стартовых зарплат выпускников СПО. Одновременно с этим, высокий уровень благосостояния региона не находится в прямой связи с высоким уровнем зарплат выпускников СПО.

ОБЩИЕ ВЫВОДЫ:

1. Отсутствие опыта является одной из самых значимых проблем выпускников СПО при трудоустройстве, поскольку не только является важным условием приема на работу, но и фактором, в значительной мере определяющим наличие других трудностей при трудоустройстве и отношение к ним выпускников. Опыт любой работы во время обучения вне зависимости от характера трудовой деятельности является единственным фактором, повышающим шансы на успешное трудоустройство выпускников СПО после получения диплома, не зависящим от внешних социо-экономических факторов.
2. Вопрос заработной платы воспринимается как определенная трудность при трудоустройстве выпускников СПО всеми участниками процесса выхода на рынок труда выпускников и является типичным для всех групп населения:
 - работодатели часто сталкиваются с завышенными ожиданиями выпускников СПО относительно своей будущей зарплаты, но гораздо реже считают это серьезной проблемой.
 - выпускники часто указывают низкий уровень заработной платы в качестве проблемы при поиске работы, но при этом связь восприятия данной трудности выпускниками и реального размера их зарплаты практически не просматривается.
3. Отсутствие рабочих мест, в том числе по профессии/специальности, является значительным барьером при выходе выпускников СПО на рынок труда. Эта проблема зависит в первую очередь от внешних факторов, таких как ситуация на региональном рынке труда, социо-географического положения региона, ситуации в отрасли и типична для всех социо-демографических групп.



РАНХиГС
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Центр мониторинга и статистики
ФИРО РАНХиГС

Спасибо за внимание!